

Ghidul voluntarului

Crezi că bunul samaritean s-a gândit vreo clipă că face voluntariat atunci când a îngrijit rănilor omului tâlhărit și i-a turnat peste ele untdelemn și vin? Probabil că nu. Și totuși, era un "proto"-voluntar, strămoșul voluntarului de astăzi.

Oamenii și-au ajutat întotdeauna semenii și au dăruit din timpul lor pentru a-i ajuta pe cei din jur. Conceptul de voluntariat a luat naștere după Primul Razboi Mondial, ca un răspuns la ororile războiului și ca o soluție alternativă la serviciul militar obligatoriu.

Părintele spiritual al voluntariatului este considerat a fi istoricul și sociologul german Eugen Rosenstock-Huussy. El a propus crearea unui „Serviciu Voluntar pentru Pace”.

În 1920, elvețianul Pierre Ceresole a înființat „Service Civil Internațional (SCI)”, care viza în special organizarea de tabere de munca voluntară pentru reconstrucția de după război. Tot în aceea perioadă, în India, Mahatma Ghandi a inițiat numeroase acțiuni de voluntariat pentru pace în care s-au implicat echipe internaționale de voluntari.

Între cele două războaie mondiale, s-au dezvoltat un număr important de organizații de voluntariat. Organizațiile urmăreau întărirea relațiilor de prietenie între tinerii din diferitele state ale Europei. Un alt scop declarat era întrajutorarea statelor care sufereau de pe urma crizei economice din 1929.

După cel de-al Doilea Razboi Mondial, o serie de ample acțiuni de voluntariat care aveau ca scop reconstrucția Europei în urma războiului s-au amplificat.

Emanciparea fostelor colonii de pe celelalte continente, din Asia, Africa și America Latină, a stimulat dezvoltarea voluntariatului în aceste zone. În anii '60, necesitatea asistării țărilor în curs de dezvoltare a instaurat voluntariatul ca o practică pe termen lung, confirmată oficial în 1970, an în care s-a creat și Programul de Voluntariat al Națiunilor Unite.

În prezent, voluntariatul a devenit o practică nelipsită din majoritatea societăților dezvoltate.

Cine practicȃ voluntariat ȳn Romȃnia?

La noi, activitatea de voluntariat a renȃscut dupȃ 1989, odatȃ cu sosirea primilor voluntari internaȃionali prin intermediul unor organizaȃii precum Peace Corps ȃi Voluntary Service Overseas. Ulterior, organizaȃii internaȃionale recunoscute (World Vision, Habitat for Humanity) ȃi-au creat filiale ȳn Romȃnia, aducȃnd experienȃa ȃi expertiza ȳn managementul voluntarilor.

Intrȃ ȳn scenȃ ȃi primii finanȃatori instituȃionali, ce sprijinȃ dezvoltarea voluntariatului ȳn Romȃnia:

Fundaȃia pentru o Societate Deschisȃ
Uniunea Europeanȃ
Fundaȃia C.S. Mott
Agenȃia Statelor Unite pentru Dezvoltare.

ȳn 1997, se creeazȃ ȳn Romȃnia primele douȃ centre de voluntariat, ca departamente ȳn Asociaȃia Umanitarȃ Pro Vobis (Cluj-Napoca) ȃi Asociaȃia ACTIV (Botoȃani). ȳn 1999, apar alte douȃ centre de voluntariat cu sprijinul Fundaȃiei pentru o Societate Deschisȃ (Timiȃoara ȃi Baia Mare).

Voluntariatul a ȳnceput sȃ prindȃ ȃi mai mult contur atunci cȃnd organizaȃiile au ȳnceput sȃ dezvolte centre locale de voluntariat. Centrele sunt mecanisme de legȃtura ȳntre oamenii interesaȃi sȃ desfaȃoare activitȃȃi de voluntariat ȃi nevoile din comunitate.

ȳncepȃnd cu anul 2000, ȳn Romȃnia se aniverseazȃ Ziua Internaȃionalȃ a Voluntarilor pe 5 decembrie.

Anul 2001 (Anul Internaȃional al Voluntariatului) a reprezentat un moment de cotiturȃ ȳn dezvoltarea miȃcȃrii de voluntariat din Romȃnia. ȳn acest an, a fost adoptatȃ Legea 195/2001 – Legea Voluntariatului, supusȃ ulterior unor modificȃri ȳn 2002 ȃi 2006.

Tot ȳncepȃnd cu 2001, Asociaȃia Umanitarȃ Pro Vobis s-a repositionat, devenind primul centru de voluntariat independent din Romȃnia, dedicat promovȃrii ȃi dezvoltȃrii voluntariatului sub numele Centrul de Voluntariat Pro Vobis. ȳn 2001, au fost lansate portalul www.voluntariat.ro ȃi revista Voluntariat.ro.

Tot mai multe organizaȃii neguvernamentale au ȳnceput sȃ se reuneascȃ anual ȳn cadrul Conferinȃei Naȃionale cu privire la Voluntariat. Ca o concluzie, centrele de voluntariat existente, 4 la numȃr ȳn 2001, au format Reȃeaua Naȃionalȃ a Centrelor de Voluntariat ȳn Romȃnia.

ȳn 2002, se constituie noi centre de voluntariat ȳn peste 10 oraȃe importante din Romȃnia. ȳn anul 2007, are loc lansarea campaniei naȃionale pentru promovarea voluntariatului “E timpul sȃ fim altfel!” ȳn prezent, Reȃeaua naȃionalȃ a Centrelor de Voluntariat numȃrȃ 14 membri activi, iar numȃrul organizaȃiilor este ȳn creȃtere.

Situaȃia statisticilor cu privire la voluntariat nu este ȳnsȃ foarte clarȃ. O cifrȃ ce dateazȃ din anul 2007 (sursa: barometrul de Opinie Publicȃ) indicȃ un procent de 14,4 voluntari din

Definiȃie

Potrivit Legii Voluntariatului din Romȃnia din 2001, cu modificȃrile ulterioare din 2002 ȃi 2006, „voluntariatul este activitatea de interes public desfȃuratȃ din proprie iniȃiativȃ de orice persoanȃ fizicȃ, ȳn folosul altora, fȃrȃ a primi o contraprestaȃie materialȃ.”

Pro Vobis - Centrul Naȃional de Voluntariat din Romȃnia ne oferȃ o altȃ definiȃie mai detaliatȃ: “Voluntariatul este activitatea desfȃurata din proprie iniȃiativȃ, prin care o persoana fizicȃ ȳȃi oferȃ timpul, talentele ȃi energia ȳn sprijinul comunitȃȃii, fȃrȃ o recompensȃ de naturȃ financiarȃ, dar care poate deconta cheltuielile realizate ȳn sprijinul proiectului ȳn care este implicatȃ.”

Declaraȃia Universalȃ cu privire la Voluntariat (“Universal Declaration on Volunteering”), adoptatȃ de consiliul Director al IAVE (the International Association for Volunteer Effort) ȳn ianuarie 2001, apȃrȃ dreptul fiecȃrei femei, al fiecȃrui bȃrbat sau copil de a se asocia ȳn mod liber ȃi de a activa ca voluntar, fȃrȃ deosebire de originea culturalȃ sau etnicȃ, religie, vȃrstȃ, sex ȃi condiȃia fizicȃ, socialȃ sau economicȃ.

ȳn concluzie, oricine trebuie sȃ aibȃ dreptul de a-ȃi oferi ȳn mod liber timpul, talentul ȃi energia, ȳn beneficiul altora sau al comunitȃȃii lor, prin acȃiuni individuale sau colective ȃi fȃrȃ a aȃtepta recompense financiare.

De ce voluntariat?

Care sunt beneficiile și motivațiile care împing oamenii să facă voluntariat? De ce să faci lucruri și să te implici în acțiuni pentru care nu ești plătit?

Motivele pentru tine, ca voluntar, sunt surprinzător de multe:

câștigi experiență

îți valorifici și dezvolți cunoștințele sau abilitățile existente

îți faci noi prieteni sau îți petreci timpul într-un mod plăcut și util împreună cu prietenii și familia

poți să contribui la prevenirea sau soluționarea unei probleme a comunității

poți să contribui la susținerea unei cauze în care crezi

îți dezvolți abilitățile personale (comunicare, coordonare de proiect etc.)

poți să faci ceva ce ți-ai dorit mereu, dar nu ai avut posibilitatea

îți lărgesci orizontul, prin interacțiunea cu persoane din domenii diferite

Avantaje specifice pentru organizația/instituția care organizează acțiunea de voluntariat:

- beneficiază de sprijinul unor voluntari specializați (ex. relații publice, finanțe, IT)
- crește vizibilitatea organizației / instituției în comunitate
- poate stabili relații pe termen lung cu alte companii, care pot atrage investiții suplimentare

Avantaje specifice pentru comunitate:

- sunt rezolvate probleme concrete
- se dezvoltă spiritul civic și apartenența la comunitate
- succesul unei organizații va genera inițiative similare din partea altora (cu o floare chiar poate începe primăvara)

Avantaje specifice pentru firme care practică voluntariatul corporatist:

- crește vizibilitatea companiei în comunitate, dar și gradul ei de conștientizare privind responsabilitatea companiei față de nevoile comunității
- se consolidează relația între angajați (team building)
- crește atașamentul angajaților față de companie (scade migrația angajaților spre concurență)
- crește atractivitatea companiei pentru potențiali noi angajați de calitate
- dispar tensiunile/ barierele impuse de ierarhie dintre conducere și angajați
- crește randamentul angajaților

Cadrul legal

La prima vedere, voluntariatul pare o chestiune liberă, lipsită de constrângeri și care ține doar de voința unui om. În practică, este legiferată în doar câteva state ale lumii. Cele care nu au o lege specifică a voluntariatului, au totuși reglementări specifice pe domenii care fac referire la voluntariat.

Activitatea de voluntariat a fost definită și prin Declarația Universală cu privire la Voluntariat, adoptată de consiliul director al Asociației Internaționale pentru Voluntariat în anul 2001.

Puteți citi în continuare cadrul legal în Statele Unite ale Americii și în Europa, precum și legea voluntariatului din România:

În SUA/Europa

În Statele Unite ale Americii cel mai recent document care reglementează activitățile voluntarilor în folosul comunității este Serve America Act (The Edward M. Kennedy Serve America Act), document aprobat chiar de către președintele Barack Obama pe 21 Aprilie 2009.

Tratatele și documentele europene în domeniu încurajează programele de voluntariat, fiind însă o legislație generală, care face referire la valorile universale, sociale, de educație, dezvoltare durabilă pe care voluntariatul le respectă și dezvoltă. Aceasta vorbește despre definiția și rolul voluntariatului, participanții la activitățile de voluntariat, drepturile și obligațiile acestora.

Legile voluntariatului din statele din Europa Centrală și de Est nu promovează voluntariatul și munca benevolă. În lipsa unei tradiții ale voluntariatului în aceste state, legislația oferă informații despre activități, riscuri, protecția oferită.

Anul 2001, anul Internațional al Voluntariatului, a fost un catalizator pentru politicile de voluntariat. În România, legea corespunzătoare a fost adoptată în același an, 2001. Puteți citi în continuare textul integral al acestei legi.

În România

LEGE Nr. 195 din 20 aprilie 2001 *** Republicată

Legea voluntariatului

EMITENT: PARLAMENTUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 276 din 25 aprilie 2007

*) Republicată în temeiul art. II din Legea nr. 339/2006 pentru modificarea și completarea Legii voluntariatului nr. 195/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 651 din 27 iulie 2006, dându-se textelor o nouă numerotare.

Legea voluntariatului nr. 195/2001 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 206 din 24 aprilie 2001 și a fost modificată prin Ordonanța Guvernului nr. 58/2002 pentru modificarea și completarea Legii voluntariatului nr.195/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 642 din 30 august 2002, aprobată cu modificări prin Legea nr.629/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 848 din 25 noiembrie 2002.

Tipuri de voluntariat

Există mai multe domenii interesante în care poți activa ca voluntar:

- asistența și serviciile sociale
- protecția drepturilor omului
- alte domenii: medico-sanitar, cultural, artistic, educativ, de învățământ, științific, umanitar, religios, filantropic, sportiv, de protecție a mediului, social și comunitar.

În cazul în care ești angajat, îți recomandăm ca prim pas să te interesezi chiar în compania ta dacă există programe de voluntariat corporatist în care te poți implica.

Iată o clasificare a tipurilor de voluntariat:

- individual sau în grup (inclusiv de familie, la secțiune în grup)
- pe cont propriu sau corporatist
- național sau internațional

Individual vs. corporatist

Voluntariatul pe cont propriu – presupune implicarea individului de bună voie în timpul său liber în activități pe care angajatul și le caută singur și în care compania nu este implicată.

Voluntariatul corporatist – reprezintă orice efort al firmei/ companiei (sau al oricărui alt angajator - instituție publică sau organizație non profit) de a își încuraja și ajuta angajații și/sau foștii angajați pensionați în prezent să se implice în activități de voluntariat în cadrul proiectelor de CSR ale companiei care au ca scop implicarea în comunitate. Ajutorul acordat de companie constă în suportarea cheltuielilor acțiunilor de voluntariat.

Voluntariatul de tip corporatist este în principal caracteristic companiilor de talie medie și mare, care se confruntă cu 3 mari provocări:

- angajații dispun de timp limitat pentru a se implica
- identificarea programelor de voluntariat potrivite
- identificarea de ONG-uri care să aibă capacitatea de a primi voluntari

Atenție! Voluntariatul corporatist este reglementat în mod diferit de politica fiecărei companii cu privire la activitatea de voluntariat. Dacă nu există o astfel de politică în compania pentru care lucrezi sau vrei să încerci pe cont propriu să devii voluntar, poți căuta o organizație care are nevoie de ajutor, pe care o poți alege în funcție de preferințele tale.

Dacă vrei să vizitezi țări diferite, să cunoști mentalități și obiceiuri noi, afilierea la un program internațional de voluntariat reprezintă una dintre opțiuni. Voluntariatul internațional presupune în esență o altă locație pentru activitatea de voluntariat decât țara ta. Ca voluntar internațional, ajungi să îți măsoari limitele și să îți exersezi toleranța și capacitatea de înțelegere a diferențelor culturale.

Cum să organizezi acțiuni de voluntariat

1) Dacă ești ONG

Implicarea eficientă a voluntarilor în activitatea organizației necesită un proces planificat și organizat, similar în mare oricărui alt proiect desfășurat de organizație. Acest demers sistematic în lucrul cu voluntarii necesită un manager coordonator care să fie capabil să găsească oameni dornici să ajute fără a fi remunerați și, după o selecție preliminară, să îi plaseze în funcție de nevoile organizației.

Sarcina coordonatorului de voluntari este să suplimenteze serviciile oferite de angajații organizației către comunitate (prin identificarea unor ajutoare voluntare) și să ofere un plus de valoare acestor servicii, conferindu-le o dimensiune umană mai consistentă. De asemenea, oferă posibilitatea comunității de a se implica în misiunea organizației și de a contribui la realizarea acesteia.

Coordonatorul de voluntari este persoana care planifică, organizează și coordonează toate activitățile desfășurate de voluntari și anume recrutarea, instruirea, supervizarea și evaluarea acestora. Coordonatorul este atât mentorul, prietenul și “avocatul” voluntarilor, cât și interfața, persoana de legătură a angajaților cu voluntarii și cel responsabil în fața organizației de bunul mers și eficiența programelor de voluntariat.

Sarcinile de bază ale coordonatorului de voluntari (preluate după Ellis, 1996):

- administrarea și planificarea programului de voluntariat
- recrutarea voluntarilor
- intervierea și evaluarea inițială a potențialilor voluntarilor
- orientarea și instruirea voluntarilor
- supervizarea acestora
- motivarea și recompensare/recunoașterea meritelor voluntarilor
- evaluarea programului de voluntariat
- gestionarea și raportarea rezultatelor
- alte responsabilități: instruirea angajaților organizației privind lucrul cu voluntarii, comunicarea acțiunii de voluntariat

Rolul coordonatorului de voluntari este să plaseze voluntarul la locul potrivit în cadrul organizației. De fapt, rolul său este dublu: acela de a se asigura că nevoile și motivele pentru care voluntarul a optat sunt satisfăcute; dar și acela de a se asigura că nevoile sunt la rândul lor satisfăcute prin lucrul cu respectivii voluntari.

Organizarea activităților de voluntariat (realizate de organizație, companie sau un simplu voluntar cu inițiativă) presupune în linii mari lucruri similare (definirea ideii, identificarea nevoilor, poziția voluntarilor, găsirea voluntarilor, distribuirea sarcinilor, procurarea materialelor de care este nevoie, implementarea și evaluarea acțiunii) la care se adăugă elementele specifice entității care organizează activitatea.

Dacă ești companie cu un program de CSR bine pus la punct / Dacă ești persoană fizică și ai experiență de voluntar

N-ai organizat niciodată o acțiune de voluntariat, dar vrei să încerci? Ai organizat diverse acțiuni mai mari sau mai mici, dar ai remarcat că alții se pricep mai bine. Oare ce știi ei în plus și tu nu ai aflat încă?

1. În primul rând, trebuie să ai un proiect care are componentă de voluntariat

2. Managementul companiei trebuie să fi agreat implicarea angajaților în acțiuni de voluntariat în timpul programului de lucru

3. Stabilește numărul de voluntari pentru activități

4. Ce tipuri de activități vor face în cadrul voluntariatului?

5. Unde și cât se desfășoară?

6. Ce i se asigură voluntarului?

7. Care sunt obligațiile organizatorului și ale voluntarului?

Ce trebuie să știe un voluntar

După ce ai aflat tot ce era de aflat despre voluntariat, a sosit momentul să fii sincer cu tine însuși și să te gândești bine ce calități ai tu de oferit pentru a găsi cel mai potrivit loc și “rol” pentru voluntarul din tine.

Voluntarii au anumite drepturi și anumite responsabilități în contextul activităților pe care le realizează în folosul cauzei respective. Relația dintre voluntari și organizații este reciprocă: voluntarii oferă energie, timp și implicare, dar primesc în schimb informații, deprinderi și experiență.

Înainte de a hotărî că vrei să devii voluntar, consultă cele mai utile sfaturi pentru voluntari:

- Gândește-te ce dorești tu de la o acțiune de voluntariat. Vrei să înveți lucruri noi sau doar vrei să contribui la o cauză?
- Ești interesat de un domeniu anume? Sau vrei să voluntariezi într-o zonă cu totul nouă, despre care nu știi nimic?
- Gândește-te la ce ai de oferit. Entuziasm și energie, aptitudini și calități tehnice, experiență de viață?
- Cât timp ești dispus să acorzi acestei acțiuni? Câte zile pe săptămână sau pe lună?
- Fii sincer, deschis și organizat.
- Pune întrebări atunci când voluntariezi.
- Fii curajos. De cele mai multe ori cel mai greu lucru în voluntariat este să faci primul pas.

Ce ıntrebări trebuie sǎ pui organizației pe care vrei s-o ajuți:

Care este rolul meu exact? Ce fel de muncă voi face? Puteți sǎ-mi oferiți o descriere exactă a responsabilităților?

- Care este intervalul de timp ın care voi avea de efectuat voluntariatul?
- Cum voi fi susținut și ce tip de training mi se va oferi?
- Care este politica organizației privind voluntariatul? Respectă aceasta legislația ın vigoare?
- Cine va coordona activitatea mea și cui mă adresez când am o problemă?
- Care sunt valorile organizației dumneavoastră?
- Există anumite reguli care trebuie respectate ın funcție de domeniul de activitate (ex: ın activitatea cu copii nu le da bani, nu le ımprumuta obiecte personale; ın activități din domeniul medical nu accepta bani de la pacienții pe care ıi ajuți). ıntreabă-ți ındrumătorul dacǎ ai o nelămurire!

Ce ıntrebări trebuie sǎ-ți pui ție ınsuți:

- Sunt dispus sǎ mă informez cǎt mai mult posibil despre țarǎ și comunitatea ın care voi participa la acțiunea de voluntariat ?
- Sunt gata sǎ fac munca pe care o presupune voluntariatul respectiv?
- Sunt pregătit sǎ ınvăț de la ceilalți și sǎ fiu uneori și oaspetele altor oameni?
- Sunt gata sǎ fiu un profesionist?
- Sunt pregătit sǎ fiu flexibil?
- Sunt gata sǎ-mi asum responsabilitatea pentru propria mea sǎnătate și siguranță?

Povești de voluntar

“...Dacǎ așteptăm sǎ trǎim ıntr-o lume mai bunǎ, trebuie sǎ contribuim la crearea ei. Pentru a fi schimbarea pe care ne-o dorim ın lume.”
(Mahatma Ghandi)

“Voluntariatul ınseamnǎ Responsabilitate. Iar simplul fapt cǎ nu ești remunerat pentru activitățile prestate nu-ți da dreptul sǎ fii iresponsabil.”
(Tiberiu Capudean, Voluntar ARAS)

“Am ınvățat cǎ boala nu este un stigmat, ci o nedreaptǎ condamnare, cǎci nimeni nu meritǎ sǎ sufere atāt de mult; oamenii sunt la fel de buni, copiii la fel de frumoși și inteligenți, fie cǎ sunt sǎnătoși sau nu. Doar cǎ ei trebuie sǎ ınfrente o realitate mult mai durǎ. Văzând o laturǎ atāt de ıntunecatǎ a vieții, am ınceput sǎ-i apreciez mult mai mult pe cei din jurul meu, sǎ fiu recunoscătoare pentru tot ce am și sǎ le arăt și acestor oameni cǎ au dreptul sǎ zǎmbeascǎ, sǎ spere, sǎ viseze și sǎ fie fericiți.”
(Iulia Hrecinuc, Voluntar Hospice Casa Speranței)

“Voluntariatul se naște ın inima fiecǎruia, nu ın vreun statut de ONG sau ın discuții elaborate și mediatizate. Dacǎ se naște acolo, cu siguranță se va dezvolta și se va traduce și sub aspectele cele mai pragmatice și necesare pânǎ la urmǎ.”
(Ana Gogan, Voluntar Centrul de Voluntariat Cluj-Napoca)

“Am ınvățat cǎ ingredientele principale ın acțiunile sociale nu sunt nici banii, nici numǎrul de oameni implicați, ci pasiunea / dǎruirea cu care lucreazǎ cei ce vor sǎ-și dea din timpul, abilitățile, cunoștințele lor ın beneficiul altora. Cea mai importantǎ lecție pentru mine este faptul cǎ nimic nu se compara cu zǎmbetul de pe chipul unui copil cu care viața a fost mai durǎ, chiar dacǎ pentru acest zǎmbet facem naveta, lucrăm ore ın șir și ne lovim de barierele mentalității greșite tocmai a celor care sunt ın poziția de a ocroti acești copii.”
(Stelian Juganu, Voluntar Direcția Generalǎ de Asistență Socialǎ și Protecția Copilului - Centrul de Plasament “Sfântul Andrei” Jucu)

„MaiMultVerde a terminat o campanie prin care a plantat 100 de „semințe” de cea mai bunǎ calitate (și nemodificate genetic), care vor rodi aer mai curat, ape mai limpezi și o viața mai bunǎ pentru copiii și nepoții noștri.”
(Nicolae Nemirschi, Ministrul Mediului)

„M-am simțit extraordinar la întrecere. Inițial trebuia să fiu doar căpitanul care susține moral echipa, dar până la urmă nu m-am putut abține și am vâslit și eu cu mâna. Mă bucur că am găsit încă o ocazie de a le atrage oamenilor atenția și de a-i invita să se implice și ei în astfel de proiecte. A fost un schimb echitabil cu natura: am respectat-o, pentru ca apoi să ne putem bucura de ea.”

(Iulia Vântur, PRO TV - Proiectul “Recycle, raft & race” al Asociației MaiMultVerde)

„M-a impresionat să văd că există atâția oameni responsabili care pun suflet în ceea ce fac. Până la urmă, primești de la natură atât cât îi dai. Voluntarii de la MaiMultVerde și-au propus să transforme mentalitatea unora dintre cei lângă care trăim și cred că prin această acțiune au reușit să schimbe ceva. Voi veni alături de voi de câte ori va fi nevoie. Mulțumesc.”

(Andreea Răducan - Proiectul “Recycle, raft & race” al Asociației MaiMultVerde)

„Voluntariatul m-a făcut să văd lucruri de care nu eram conștientă și mi-a trezit interesul pentru domenii despre care nu știam prea multe înainte. M-a făcut și să-mi înving prejudecățile. Ca urmare, când văd pe stradă ceva care mă deranjează, mă gândesc imediat la soluțiile prin care acea problemă s-ar putea rezolva, poate și pentru că voluntariatul m-a făcut să-mi dezvolt latura creativă.”

(Irina Georgescu - Voluntar MaiMultVerde)

„Am mers de mică pe munte cu părinții mei și așa am învățat să iubesc și să protejez natura. De când m-am înscris pe platformă, am urmărit toate acțiunile organizate de MaiMultVerde și mereu s-au nimerit să fie în weekend-uri în care eu am fost plecată din București. Marea Plantare este prima la care am reușit să ajung, iar ziua aceea era frig și aproape ninge. Am plecat de acolo înghețată, dar cu un sentiment de reușită.”

(Luciana Constantinescu - Voluntar MaiMultVerde în proiectul Marea Plantare)

„Pentru mine a fost teribil de folositor. Am muncit, am învățat să dau cu mistria, am primit niște vorbe bune și emoționante de la localnici, am căpătat un mic sentiment că am făcut cuiva un bine și am aflat că oricând poți să te împrietenești, nu doar în liceu. Zic că sunt mai bogată, da.”

(Gianina Corondan, Prezentator TVR 1 - Voluntariat la Doljești – Proiectul “Sprijin pentru Viitor”, Petrom)

„Știu că pare puțin, dar noi chiar am muncit aici. Serios. Șpaclu, mistrie. Cunoașteți? Dacă poți să faci treaba asta și te simți bine, răsplata mai mare n-am.”

(Melania Medeleanu, Prezentator Știri Realitatea TV - Voluntariat la Doljești – Proiectul “Sprijin pentru Viitor”, Petrom)

„Iată că sunt oameni în România care, în loc să se lamenteze la nesfârșit sau să acuze - așa cum ne pricepem noi, românii, cel mai bine – caută și găsesc soluții. Am văzut cu ochii mei cum se pot ridica case solide în regim de urgență. Știu că 26 de case au fost clădite în 5 zile. Asta înseamnă că se poate. O lecție de ținut minte de noi toți, indiferent de domeniul în care activăm sau în care vrem să o aplicăm. Eu unul sunt fericit de câte ori pot să folosesc imaginea și timpul meu în astfel de scopuri”.

(Zoli Toth, Sistem - Voluntariat la Doljești – Proiectul “Sprijin pentru Viitor”, Petrom)

„Vreau să plantez patru copaci. Unul pentru mine, unul pentru soție și doi pentru fete. (...) Această acțiune dovedește că suntem solidari cu natura, dar mai ales cu viitorul nostru. Este cea mai mare acțiune de după revoluție, această acțiune frumos numită România prinde rădăcini.”

(Traian Basescu, Președintele României - Proiectul “România prinde rădăcini” – Petrom și Asociația MaiMultVerde)

„Am voluntariat timp de o săptămână în Tăra lui Andrei și îi doresc oricui această experiență, pentru că îi ajută să:

- înțeleagă spiritul de echipă
- afle ce înseamnă să îți îndeplinești toate task-urile pentru o zi
- se distreze în ritm alert
- nu uite niciodată ce înseamnă o tabără cu program”

(Ruxandra, voluntar FSC în Tăra lui Andrei – Tabără de educație eco civică pentru copii, Petrom)

Îndrăznește să fii și tu voluntar!